

## 令和7年度富山県立高岡高等学校いじめ防止基本方針

富山県立高岡高等学校

### はじめに

本校は、教育基本法にのっとり全人的教養と社会性の啓培に努めるとともに、「質実剛健」「自主自律」の精神を育成することを目指し、学校教育目標・教育方針を定め、有為な人材を育成するための指導をすすめている。しかし一方では、心の問題を抱える生徒や対人関係に悩む生徒も増えており、生徒理解及び生徒指導のあり方について職員全体の共通理解を深める必要が生じている。

本校では、いじめ防止において「生徒指導部や教育相談部だけにまかせきりにするのではなく、全員で指導する」との共通認識のもとで組織づくりを進めている。全ての生徒が健康で明るい学校生活を送ることができるよう、日常の指導体制を整備し、いじめの未然防止、早期発見に取り組むとともに、いじめを確認した場合は、適切かつ迅速に対処するため「学校いじめ防止基本方針」を定める。

### I いじめに対する基本的な考え

いじめは、いじめを受けた生徒の教育を受ける権利を著しく侵害し、その心身の健全な成長に重大な影響を与えるのみならず、その生命又は身体に危険を生じさせるおそれがある。いじめ防止等のための対策は、いじめを受けた生徒の生命および心身を保護することが特に重要であることを認識しつつ、学校、地域、家庭、その他の関係者の連携の下、いじめの問題を克服することを目指して行われなければならない。

#### 【いじめの定義】

「いじめ」とは、児童等に対して、当該児童等が在籍する学校に在籍している等当該児童等と一定の人的関係にある他の児童等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）であって、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているものをいう。

いじめ防止対策推進法 第2条より

#### 【いじめ問題に関する基本的認識】

「いじめは絶対に許されない」  
「いじめは卑劣な行為である」  
「いじめは、どの子供にも、どの学校でも、起こりうる」

いじめ防止等のための基本的な方針(平成25年10月11日 文部科学大臣決定)より

### II 本校の現状と課題

#### 1 現状

- ・ 全校生徒の約半数は高岡市外の中学校からの入学者であり、広い地域からの生徒で構成されている。
- ・ 本校生徒はほぼ全員が大学進学を志望しており、保護者の子供に寄せる期待も極めて大きい。
- ・ 多くの生徒が学習と部活動の両立を目指している。
- ・ 学習活動などでの挫折体験が少ない生徒が多い。
- ・ 多くの生徒がスマートフォンを所有しており、また、そのほとんどがSNS（ソーシャルネットワークワーキングサービス）を利用している。

## 2 課題

- ・ 出身中学校の違いなどの理由から入学当初より集団に溶け込めず、孤立がちになる生徒が見られる。
- ・ 進学についての意識は高いが、その目的や社会に出てからの自己のあり方について悩む生徒もいる。
- ・ 学習につまずいた生徒で、学校生活への不応適傾向が生じる場合がある。
- ・ 様々な精神的重圧により心身のバランスを崩す生徒や心の問題を抱える生徒、対人関係に悩む生徒が増えている。
- ・ 学習のための時間的制約などから、部活動に積極的に参加しない生徒も見られる。
- ・ 県実施のネットパトロールから、生徒の「不適切な書き込み」等について報告がある。
- ・ スマートフォンやSNSの使用時間の長い生徒もおり、ネット上での情報の拡散性や隠蔽性のため、トラブルに発展しそうなケースも見られることから、ネットいじめの未然防止と早期発見・早期対応に向けた取組を行っていく必要がある。

このような現状と課題を踏まえつつ、全ての生徒が安心して学習その他の活動に取り組むことができるよう、いじめの問題に対応するための組織を設置するとともに、いじめの未然防止等のための対策を行う。

## III いじめへの対応

### 1 いじめの問題に取り組むための組織

いじめの防止等に関する措置を実効的に行うために「いじめ防止等対策委員会」を設置する。

- 構成員
  - ・ 校長、副校長、教頭、生徒指導主事、教務・特活・保健厚生・教育相談部長、各学年主任（スクールカウンセラー）
  - ※具体的な事例に対応するためのケース会議については、その都度、教頭及び生徒指導主事が協議の上、弁護士等の外部専門家、さらに関係学級担任、部活動指導者など必要に応じてメンバーを招集する。
- 役割
  - ① いじめが起きにくい、いじめを許さない環境づくり
  - ② 本校いじめ防止基本方針に基づく取組の実施と進捗状況の確認、検証
  - ③ 校内研修会の企画、実施
  - ④ アンケート結果等の整理、分析
  - ⑤ 警察等の外部機関との連携体制の構築
  - ⑥ いじめやいじめが疑われる行為を発見した場合の通報先・相談窓口
  - ⑦ 事実関係の把握といじめであるか否かの判断
  - ⑧ いじめ及びいじめの疑いの事案への対応
  - ⑨ いじめ重大事態の発生時の対応(必要に応じて外部専門家を追加し対応にあたる)
    - ※ いじめ重大事態の発生については、教育委員会に直ちに報告し、連携して対応
  - ⑩ 本校いじめ防止基本方針の点検・見直し

### 2 未然防止

いじめはどの生徒にも起こりうるという認識を踏まえて、いじめの未然防止に取り組む。また、「いじめは絶対に許されない」という認識を生徒が持つよう、道徳教育においても指導する。

- 具体的な対応策
  - ① 分かる授業、生徒指導の機能を生かした授業（自己決定の場を与える、自己存在感を与える、共感的な人間関係を育てる）に努める。
  - ② 人権意識・規範意識を高め、温かい人間関係づくりに努める。
  - ③ 自己有用感や自己肯定感を高め、学級での居場所づくりに努める。

- ④ いじめ防止の啓発に向け、標語やポスターを掲示すること、いじめ問題について考え、話し合うHR（ホームルーム）等、生徒が主体的に取り組む活動の推進に努める。
- ⑤ いじめの態様や特質、原因・背景、具体的な指導上の留意点などについて、校内研修や職員会議で周知するなど、日頃から教職員全体の共通理解を図る。
- ⑥ 全校集会やHR活動等で日常的にいじめ問題について取りあげることで、「いじめは人間として絶対に許されない」との雰囲気为学校全体で醸成する。
- ⑦ 道徳教育を始めとする教育活動全般を通して、人権を守ることの重要性やいじめの法律上の扱いを生徒に対して教える取組を推進する。
- ⑧ 学校として特に配慮が必要な生徒へは、日常的に当該生徒の特性を踏まえた適切な支援を行うとともに、保護者との連携、周囲生徒に対する指導を行う。  
※特に配慮が必要な生徒とは、発達障害を含む障害のある生徒、性同一性障害や性的指向・性自認に係る生徒等
- ⑨ 教職員の言動が、生徒を傷つけたり、他の生徒によるいじめを助長したりすることがないように、指導の在り方に細心の注意を払う。
- ⑩ ネットいじめ防止のため、SNSの適切な利用方法を含む情報モラル教育をあらゆる教育活動を通じて行う。特にその特質性から教員を対象にした専門家による研修会も計画的に取り入れ、情報モラルに関する指導力向上を図る。また、HR活動で実際のネットいじめの事例などをもとに生徒に討論させ、いじめは人権侵害であることを十分に理解させる。加えて、1年生にはインターネットの特性の理解とSNSなどによるトラブルや被害防止のための情報モラルに関する講習会を実施する。

### 3 早期発見

特に全員に対する個人面接を重んじ、生徒一人一人の生活環境、生育歴および心理的状況をとらえた多様な指導をすすめる。

些細な兆候であっても、いじめではないかとの疑いを持ち、いじめを見逃したり軽視したりすることなく、重大事態につながるものという疑いを含めて、積極的な認知に努める。

また、ネットいじめについては県実施のネットパトロールなどからの情報を得て県教委との連携を強化してその兆候を見逃さない環境を整える。

#### ○ 具体的な対応策

- ① 朝のST（ショートタイム）時、生徒の様子に目を配り、気になる生徒に対しては、声かけや面談を迅速かつ適切に行う。
- ② 休み時間や放課後に、担当を決めて巡回する。特に、いじめ被害の心配がある生徒の周囲には、十分配慮する。
- ③ クラスの生徒に、孤立ぎみの生徒や嫌な思いをしている生徒がいないかなど、人間関係の状況把握に努める。
- ④ 教師と生徒の日常のコミュニケーションを大切にし、いじめを訴えやすい雰囲気をつくる。
- ⑤ 学級日誌、生徒との雑談や普段の授業等から情報を収集し、些細なことでもすぐに周りの先生（学年主任、生徒指導主事、管理職 等）に伝え、教職員間で情報を共有する。また、迅速な報告・連絡・相談に努める。
- ⑥ アンケート調査（いじめ調査）や教育相談（個人面談）を定期的に行い、早期発見に努める。  
いじめ等に関する情報や心配なことは全て、速やかに（当日中に）周りの先生（学年主任、生徒指導主事、管理職 等）、そして、「学校のいじめの問題に取り組むための組織」に報告する。また、調査に基づいた教育相談の充実を図る。  
※アンケート原本、面談記録等は生徒が卒業するまで、結果をまとめた資料や報告書は5年間保存が望ましい。文部科学省：「不登校重大事態に係る調査の指針」より
- ⑦ 生徒や保護者からの情報を得るため、「いじめ通報・相談窓口」を周知する。

#### 4 いじめ事案への対処

いじめやいじめの疑いを認知した場合には、直ちに担任、学年主任、生徒指導主事等で情報を共有するとともに、迅速にいじめを受けた生徒やいじめを知らせてきた生徒の安全確保を行う。同時に「学校いじめ対策組織」を活用して、関係生徒に対する事情確認並びに適切な指導等を行うとともに、家庭や教育委員会、関係機関とも連携し、組織的に対応する。

##### ○ 具体的な対応策

- ① 被害生徒に対しては、本人の痛みに寄り添い、心のケアに努め、いじめから守る。加害生徒に対しては、当該生徒の人格の成長を旨として、教育的配慮の下、毅然とした対応を行う。
- ② いじめ防止等対策委員会（1回目）を開催し、聞き取り調査による詳細な事実確認と正確な状況把握を（正確かつ迅速に）行い、いじめの原因や背景を把握する。
- ③ いじめ防止等対策委員会（2回目）を開催し、指導方針の明確化を図り、教職員の緊密な情報交換や共通理解及びチームによる対応を行う。（指導経過を時系列でまとめて記録）
- ④ 教育委員会へ連絡する。（必要に応じて早期の段階から連携する。また児童相談所、警察署等にも連絡する）
- ⑤ 被害生徒、加害生徒の保護者へ学校が把握した事実及び対応策等をできるだけ速やかに知らせる。（全容把握に時間がかかる場合は、途中経過について適時報告）
- ⑥ 状況に応じて、スクールカウンセラーやスクールソーシャルワーカーなどの協力を得る。
- ⑦ 自分の問題として捉えるように指導し、傍観者を生まないようにする。
- ⑧ 生徒の生命、身体、財産等に被害が生じるおそれがあるなど重大ないじめ事案等は直ちに警察と連携して対応する。
- ⑨ ネットいじめについては、書き込みを確認・保存し、書き込んだ生徒に削除させることや、サイト管理者への削除要請を行うことで、拡散の防止に努める。

#### 5 再発防止

同じ生徒を対象としたいじめの再発や類似のいじめの発生を防止する。なお、いじめの加害者と被害者が入れ替わる、いじめの対象が変わるなど、形態を変えていじめが継続することに注意する。

##### ○ 具体的な対応策

- ① 校長をはじめ全ての教職員がそれぞれの教育活動において、いじめの問題に関する積極的な指導を行う。
- ② お互いを思いやり、尊重し、生命や人権を大切にする生徒を育成する指導等の充実に努める。
- ③ ホームルーム活動の時間にいじめに関わる問題を取り上げ、指導を行う。
- ④ 生徒会活動等において、いじめの問題を取り上げる。
- ⑤ いじめを安易に解消とせず、継続して十分な注意を払い、折に触れ、必要な支援、指導を行う。
  - ※いじめが「解消している」状態の判断
    - ・いじめに係る行為が相当の期間（少なくとも3か月が目安）止んでいること
    - ・被害生徒が心身の苦痛を感じていないこと（面談によって確認）
- ⑥ 生徒の変化を定期的に確認・検証しながら継続して支援し、必要に応じて支援策を修正する。
- ⑦ 「学校いじめ防止基本方針」や「学校のいじめの問題に取り組むための組織」が、いじめを受けた生徒を守り、事案の解決を図る体制であることを生徒が認識できる取組を推進する。

#### 6 地域や家庭との連携

生徒の健やかな成長を促すため、PTAや地域とともに、いじめの問題について協議する機会を設けるなど、地域、家庭と連携した取組を推進する。

##### ○ 具体的な対応策

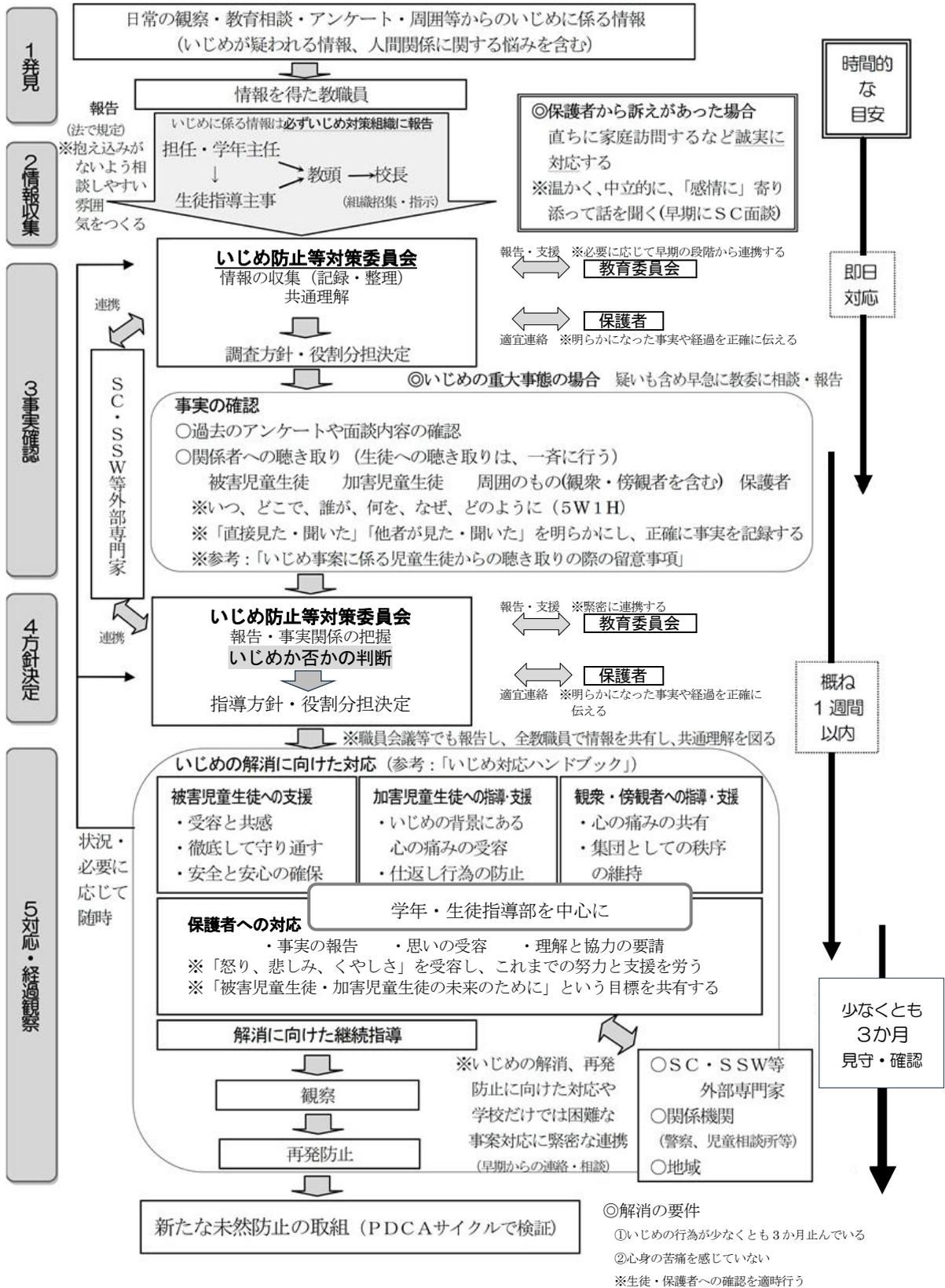
- ① 学校いじめ防止基本方針を公表し、保護者や地域の理解と協力を得ることができるよう努める。（入学時や各年度の開始時にいじめ基本方針の内容を説明する）

- ② 家庭訪問や学年・学級だより等を通じて、家庭との緊密な連携・協力を図る。
- ③ いじめが起きた場合には、家庭との連携を密にし、協力してその解消に当たる。
- ④ P T Aや学校評議員会等、地域の関係団体とともに、いじめの問題について協議する機会を設け、いじめの根絶に向けて地域ぐるみの対策を進める。  
( P T A総会、学級懇談会、学校評議員会等)
- ⑤ P T A総会、PTAだよりの発行等の機会を捉え、ネットいじめの事例、また学校が生徒に行っているSNS利用によるトラブルや被害の防止の取り組みを紹介し、SNSの危険性について理解を深められるよう保護者に対し啓発活動を行い、情報モラル向上のために家庭での取り組みも重要になることへの理解の促進を図る。

#### IV 年間計画

| いじめ防止に向けた取組 |   |                                      |          |                          |   |  |
|-------------|---|--------------------------------------|----------|--------------------------|---|--|
| 月           | いじめ防止等<br>対策委員会                                   | 生徒への<br>調査                           | 面接(教育相談) | 校内研修会                    | ホームルーム、生<br>徒会活動                          | その他  |
| 4月          | ○   |                                      | ○(全学年)   | ○<br>(いじめ防止基本<br>方針について) | ○<br>ホームルーム活動<br>人権に関する<br>HRの実施<br>(1年)  | ・いじめ防止基本方針<br>について説明(始業式、<br>新入生オリエンテーション)               |
| 5月          |   |                                      | ○(全学年)   |                          |   | ・保護者への啓発(PTA総会)  |
| 6月          |   |                                      | ○(全学年)   |                          |   |  |
| 7月          | ○   | ○                                    | ○(全学年)   | ○<br>(アンケート結果から)         |   | ・いじめ防止の周知(終<br>業式、生徒指導部プリン<br>ト)<br>・保護者への啓発(PTAだよ<br>り) |
| 8月          |   |                                      | ○(全学年)   | ○<br>(生徒指導・教育相談<br>分野)   |   |  |
| 9月          |   |                                      | ○(全学年)   |                          |   |  |
| 10月         |   |                                      | ○(全学年)   |                          | ○<br>ホームルーム活動<br>人権に関する<br>HR実施<br>(2・3年) |  |
| 11月         |   |                                      | ○(全学年)   |                          |   |  |
| 12月         | ○   | ○                                    | ○(全学年)   | ○<br>(アンケート結果から)         | ○<br>(標語、ポスター<br>による啓発)                   | ・いじめ防止の周知(終<br>業式、生徒指導部プリン<br>ト)                         |
| 1月          |   |                                      | ○(全学年)   |                          |   |  |
| 2月          |   |                                      | ○(全学年)   |                          |   |  |
| 3月          | ○   | ○                                    | ○(全学年)   | ○<br>(アンケート結果から)         |   | ・いじめ防止の周知(終<br>業式、生徒指導部プリン<br>ト)                         |
| 備考          | ・定例4回、現<br>状確認・情報共<br>有(校運後に開催)<br>・緊急時には随時<br>対応 | ・年度内3回<br>実施(学校生<br>活調査、人権チ<br>ェック表) |          | ・年度内5回実施(職<br>員会議後に開催)   |   |  |

## V いじめが起こったときの組織的な対応



いじめ防止等対策委員会

校長 副校長 教頭(総括) 生徒指導部長(主務) 教務部長 特活部長 保健厚生部長  
 教育相談部長 学年主任(スクールカウンセラー 巡回指導員)